|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано**:Председатель профсоюзного комитета МБОУ лицей № 90\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т. П Черникова« \_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.   | **«УТВЕРЖДАЮ» :**Директор МБОУ лицей № 90 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Белоусов« \_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.   |

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар лицей № 90

 1. Оплата труда работников лицея занятых на тяжелых работах, работах с вредными , опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере .

 В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за специфику работы педагогическим и другим работникам;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу.

2.Компенсационные выплаты работникам , занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель лицея принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда .Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

 Компенсационные выплаты работникам занятым на аттестованных рабочих местах устанавливается с учетом класса вредности от 4 до 12% от оклада (ставки зарплаты).

3.Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий ( должностей).Размер доплаты и срок на который она устанавливается , определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок , на который она устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и ( или ) объема дополнительной работы.

5.Доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы , определенной трудовым договором , устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок , на который она устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и ( или ) объема дополнительной работы.

6.Выплаты за специфику работы педагогически и другим работникам устанавливаются к окладу ( должностному окладу), ставке заработной платы в размере:

- до 15 % за преподавание профильных предметов в лицейских классах ;

- 20% за индивидуальное обучение на дому ( на основании медицинского заключения ) детей , имеющих ограниченные возможности здоровья.

 Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад) , ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

7.Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время .Ночным считается время с 10часов вечера до 6 часов утра.

 Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

8.Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам , привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

 Размер доплаты составляет:

 Не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада ( должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

 Не менее одинарной части оклада ( должностного оклада) сверх оклада ( должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада(должностного оклада) за каждый час работы , если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9.Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера , за последующие часы –двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской федерации.

10.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами ,соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

11.Выплаты компенсационного устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу( за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням)и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).