|  |  |
| --- | --- |
| **«УТВЕРЖДАЮ» :**Председатель управляющего совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**Согласовано:**Председатель профсоюзного комитета МБОУ лицей № 90\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.П.Черникова« \_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 г.   | **«УТВЕРЖДАЮ» :**Директор МБОУ лицей № 90 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Белоусов« \_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 г.   |

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о фонде оплаты труда педагогических и других работников муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар**

**лицей № 90**

**I. Общее положение**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации , Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар № 1811 от 31.03.2010г. «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар»,Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.06.2011№ 3872 « О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда , Постановления главы муниципального образования город Краснодар № 5602 от 08.08.2011 года «О внесении изменений в постановление от 16.12.2008года № 4562 «О введении отраслевой системы оплаты труда муниципальных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Краснодар», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников лицея.

1.3. Положение включает в себя: формирование и распределение фонда оплаты труда работников лицея.

**II. Формирование фонда оплаты труда**

2.1. Размер фонда оплаты труда МБОУ лицей № 90 (далее Учреждение) рассчитывается исходя из утвержденного законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год норматива подушевого финансирования на одного обучающегося для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ по следующей формуле:

ФОТ = N х Н х Д, где

 ФОТ – фонд оплаты труда;

N - норматив подушевого финансирования на одного обучающегося с учётом соответствующего поправочного коэффициента для реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования город Краснодар, утверждённый Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год;

Н – количество обучающихся в обычном классе;

Д - доля фонда оплаты труда (с начислениями) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ.

2.2. Доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) определяется Учреждением самостоятельно ,исходя из анализа фактически сложившихся затрат Учреждения с учетом реальных потребностей.

2.3. Расчёт фонда оплаты труда Учреждения производится 2 раза в год исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

**III. Формирование централизованного фонда стимулирования директора МБОУ лицей № 90**

3.1. В соответствии с методикой планирования расходов на оплату труда при формировании бюджетной сметы муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар, утверждённой Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар № 1811 от 31.03.2010г. «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар» и приказа департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 08.04.2011 года № 227 «Об установлении доли отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар» для поощрения директора Учреждения формируется централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений в размере – 3,0% общего фонда оплаты труда.

**IV. Распределение фонда оплаты труда**

4.1. Фонд оплаты труда Учреждения состоит из:

* фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;
* фонда оплаты труда административно- управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом:

 ФОТо = ФОТп + ФОТпр, где:

 ФОТо – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

 ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

 ФОТпр - фонда оплаты труда административно-управленческого, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

 4.2. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда в соотношении:

* доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70 % к общему фонду оплаты труда учреждения;
* доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда учреждения.
* Указанное соотношение может быть изменено самостоятельно в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости внедрения дополнительных штатных единиц и других условий.

4.3. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из:

* базовой части;
* стимулирующей части;
* выплат компенсационного характера.

 4.4. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Перечень и размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определяется на основании Положения о неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

Доля расходов на установление доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя устанавливается приказом директора Учреждения по согласованию с Управляющим советом и с учётом мнения профсоюзного комитета.

 В связи с введением с 01.09.2010 года эксперимента по реализации федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ) общего образования, а с 01.09.2011года перехода всех муниципальных общеобразовательных учреждений на реализацию ФГОС доля расходов на установление доплат за дополнительные часы по ФГОС увеличивается за счет применения повышающего поправочного коэффициента к нормативам подушевого финансирования после распределения средств на материальные затраты и в централизованный фонд .Фонд оплаты труда учреждения увеличивается на 12% исходя из фактической численности обучающихся в классах , реализующих ФГОС в 2011 году, только 1-е,2-е классы.

4.5. Доля расходов на установление стимулирующих выплат устанавливается приказом директора Учреждения по согласованию с Управляющим советом и с учётом мнения профсоюзного комитета в размере общего фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

4.6. Доля расходов на установление выплат компенсационного характера устанавливается приказом директора Учреждения по согласованию с Управляющим советом и профсоюзного комитета.

4.7. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, состоит из:

* базовой части;
* стимулирующей части;
* выплат компенсационного характера.

4.8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются в соответствии с Положениями об установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения- лицей № 90 г. Краснодара.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2011 года.